

Ársrapport 2025



Nøkkeltall 2025

1 248 000

i økt omsetning av varer og tjenester.

-1,9 %

Nedgang i sykefravær

5 poeng

av 6 mulige i gjennomsnitt
i medarbeiderundersøkelsen

50 %

av deltakerne i AFT i jobb
eller utdanning

82,67 %

i gjennomsnittlig sorteringsgrad
de siste 5 årene.

15 240 000

nedbetalt i gjeld de siste 5 årene.

«Der mennesker trives og verdier skapes.»

Lier ASVO ble etablert i 1997.

I dag består bedriften av 142 personer innen produksjon av varer og tjenester, karriereveiledning og aktivitetstilbud.

Årsberetningen gir en samlet fremstilling av Lier ASVOs drift og måloppnåelse i 2025. Den oppsummerer våre aktiviteter, resultater og utvikling gjennom året – og peker samtidig fremover mot våre prioriteringer og planer for videre arbeid.

INNHOLDSFORTEGNELSE

Overordnede resultater	s. 2
Introduksjon til virksomheten	s. 6
Årets aktiviteter og resultat	s. 18
Styring og kontroll	s. 23
Framtidsutsikter	s. 29
Årsregnskap	s. 31

Kapittel 1

Overordnede resultater

Innledningsvis vil jeg rette en stor takk til alle ansatte, deltakere og tillitsvalgte for den gode innsatsen i 2025. Gjennom året har medarbeidere i hele organisasjonen bidratt til at våre deltakere blir godt ivaretatt, samtidig som produksjon og levering av varer og tjenester av høy kvalitet opprettholdes. Dette er helt avgjørende for at vi skal kunne oppfylle vårt samfunnsoppdrag og skape gode arenaer for arbeid, utvikling og inkludering.

Til tross for et krevende marked med økt konkurranse, kan vi vise til flere positive utviklingstrekk i året som gikk.

Salget fra vår produksjon økte med over 1 million kroner fra 2024 til 2025 (13 %).

Omsetningsveksten var en samlet innsats fra alle våre produksjonsavdelinger.

Spesielt nevneverdig er økningen i vedsalget år over år, som underbygger det flotte arbeidet våre ansatte har gjort med å forbedre produksjonsprosesser og øke fokuset på markedsføring. Dette viser at virksomheten fortsatt har en solid posisjon i markedet og evner å tilpasse seg endrede rammebetingelser.

Samtidig har 2025 vært preget av betydelige kostnadsøkninger. Økte varekostnader, lønnsvekst og kostnader knyttet til omdanningen til konsern har påvirket resultatet negativt. Samlet sett førte dette til at selskapet leverte et negativt økonomisk resultat for 2025, og vi nådde heller ikke eiers avkastningskrav for året.

På den positive siden viser medarbeiderundersøkelsen en tydelig forbedring over de siste årene. De høyeste skårene gjelder spørsmålene om tillit til nærmeste leder, tillit til kolleger og den samlede tilfredsheten med Lier ASVO som arbeidsplass. Medarbeiderskap

var et av våre hovedmål i 2025, og medarbeiderundersøkelsen viser resultatet fra fokuset vi har lagt (og kontinuerlig legger) på arbeidsmiljø, samarbeid, tillit og felles målbilde for alle ansatte i bedriften. I tillegg har sykefraværet gått ned, noe som ytterligere understøtter en positiv utvikling i organisasjonen.

Samlet sett viser året at vi lever opp til vår visjon:

«Der mennesker trives og verdier skapes.»

Selv om resultatet ikke ble som ønsket, står virksomheten på et solid fundament med kompetente medarbeidere, motiverte medarbeidere og et tydelig samfunnsoppdrag.



Marthe Skaset

Marthe Skaset

Daglig leder

Viktige prioriteringer i 2025

2025 har vært et krevende, men også utviklende år for virksomheten. Det har vært særlig fokus på produksjon, kvalitet, logistikk, oppfølging av deltakere, økonomistyring og gjennomføring av konsernetableringen. Disse områdene har vært avgjørende for å sikre stabil drift og samtidig legge grunnlag for videre utvikling.

De siste årene har lønns- og prisveksten vært høyere enn utviklingen i offentlige tilskudd. Dette representerer en strukturell utfordring for virksomheter i vår sektor og stiller økte krav til effektiv ressursutnyttelse og økonomisk disiplin og lønnsomme oppdrag. For Lier ASVO innebærer dette et kontinuerlig arbeid med kostnadseffektivisering, samtidig som vi må sikre gode og meningsfulle arbeidsoppgaver for våre deltakere.

Forbedring av lønnsomhet for bedriften vår handler om mange ulike tiltak som vi jobber på samtidig; effektivisering av prosesser, utarbeidelse av gode analyser på pristilbud for nye oppgaver, smarte prioriteringer av hvilke avtaler vi inngår samt gode og langsiktige kontrakter med våre kunder. Samtidig har vi kontinuerlig fokus på bærekraft og kvalitet i leveransen av varer og tjenester til både private, næringsliv og offentlig sektor. Slik styrker vi både vår økonomiske bærekraft og vår evne til å tilby relevante arbeidstreningarenaer.

Arbeidet med å omdanne Lier ASVO til et konsern startet i 2024 og ble fullført i 2025. Dette har vært en omfattende og krevende prosess, en prosess ingen i organisasjonen tidligere hadde erfaring med. Gjennom betydelig intern innsats, god bistand fra eksterne rådgivere og et konstruktivt samarbeid med eier, ble omstillingen gjennomført på en god måte. Rådgiverbistanden har medført ekstraordinære kostnader, noe som også

gjenspeiles i det økonomiske resultatet for 2025. Samtidig legger konsernstrukturen et viktig grunnlag for videre utvikling og mer fleksibel organisering av virksomheten i årene som kommer.



Overordnede tanker om framtiden – veien videre

Styret tok i 2025 initiativ til en omstillingsprosess som vil pågå gjennom hele 2026. Formålet med dette arbeidet er å styrke selskapets økonomiske bærekraft og sikre at Lier ASVO igjen kan levere resultater i tråd med eier- og styrekrav. Ambisjonen er at virksomheten skal levere et positivt økonomisk resultat fra og med 2026.

Selskapet er godt rustet for fremtiden. **Gjennom etableringen av konsernstrukturen, solid kompetanse blant ansatte og et sterkt fokus på utvikling, har Lier ASVO gode forutsetninger for å bistå vår eier, Lier kommune, med flere oppgaver og tjenester i årene fremover.**

Vi vil videreføre og styrke arbeidet med å levere varer og tjenester av høy kvalitet til våre kunder både i næringslivet og offentlig

sektor, samt privatmarkedet på områder som blant annet kafe og catering. Dette er avgjørende både for vår økonomi og for å kunne tilby relevante og utviklende arbeidsoppgaver til våre deltakere.

Rammebetingelsene for deler av virksomheten vil også endres i tiden fremover.

Fra 1. januar 2026 trådte en ny kravspesifikasjon for AFT i kraft.

I tillegg vil det fra 1. september 2026 komme en ny forskrift for VTA-O. Formålet med endringene er blant annet å gjøre VTA-ordningen mer sømløs og helhetlig. Disse endringene vil stille krav til kompetanseutvikling, tilpasning av interne prosesser og videreutvikling av våre tjenester.

Selv om rammebetingelsene er i endring, er vårt mål uendret:

Å skape gode arbeidsarenaer der mennesker opplever mestring, utvikling og tilhørighet – samtidig som virksomheten drives på en bærekraftig og ansvarlig måte.



Kapittel 2

Introduksjon og hovedtall

Lier ASVO er en sosial entreprenør som tilbyr tilrettelagt arbeid, individuell oppfølging, jobbveiledning samt tilpasset aktivitet, utvikling og opplæring. Virksomheten retter seg mot personer som av ulike årsaker står utenfor det ordinære arbeidslivet, herunder jobbsøkere tilknyttet arbeidsmarkedstiltak og personer med nedsatt funksjonsevne.

Gjennom våre tjenester arbeider vi målrettet for å styrke den enkeltes muligheter for arbeid, mestring og deltakelse i samfunnet.

Dette innebærer både arbeidstrening og kvalifisering til ordinært arbeid, samt varig tilrettelagt arbeid og aktivitetstilbud for personer som har behov for et mer varig og tilpasset tilbud.

Lier ASVO er heleid av Lier kommune. Formannskapet i kommunen er selskapets generalforsamling. Kommunens eierutvalg fungerer blant annet som valgkomité. Generalforsamlingen fastsetter selskapets vedtekter og eierstrategi, velger styremedlemmer og revisor, samt godkjenner årsregnskap og årsberetning.

Av eierstrategien fremgår det at Lier ASVO skal være en allsidig og lønnsom virksomhet som leverer tjenester av høy kvalitet og med god service til brukere, samarbeidspartnere og kunder. Samtidig skal virksomheten ivareta sitt samfunnsoppdrag som en sentral aktør innen arbeidsinkludering i kommunen.

I løpet av 2025 ble Lier ASVO omdannet til et konsern. Prosessen har vært omfattende og har forutsatt tett dialog mellom selskapet og eier. Gjennom hele prosessen har det vært et godt og konstruktivt samarbeid med ordfører, formannskap og kommunens administrative ledelse.

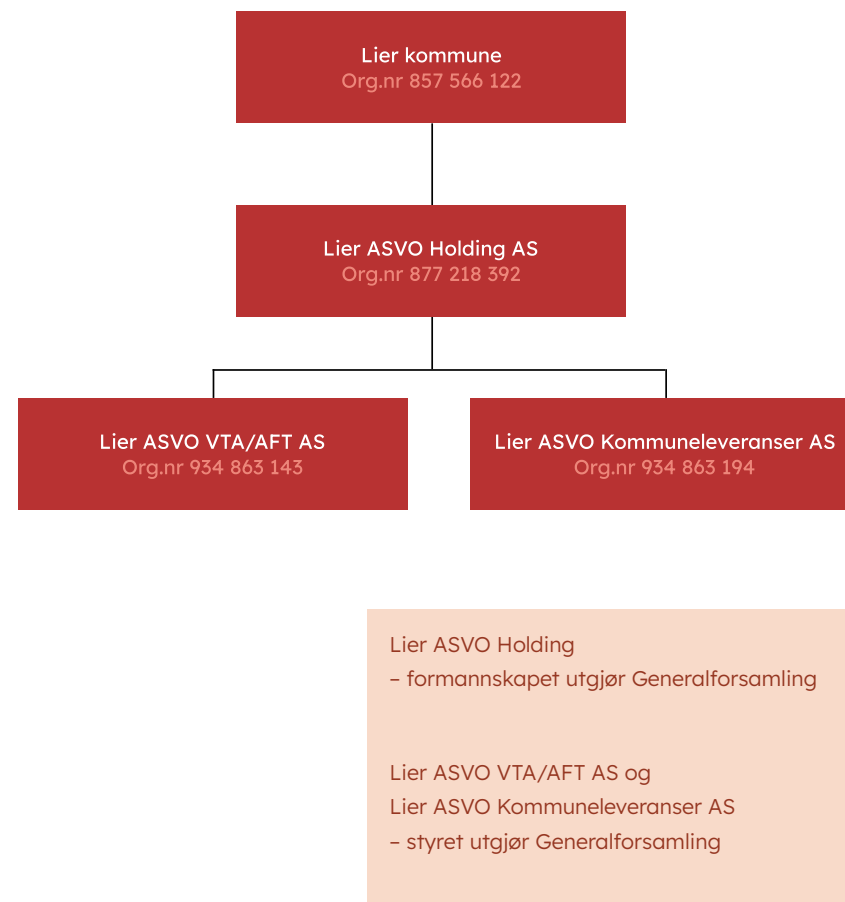
I desember 2025 ble det gjennomført et informasjonsmøte mellom styreleder, avtroppende og påtroppende daglig leder, samt ordfører, kommunedirektør og rådgiver for eierstyring. Formålet med møtet var å orientere om status for virksomheten, konsernetableringen og fremtidige utviklingsområder.

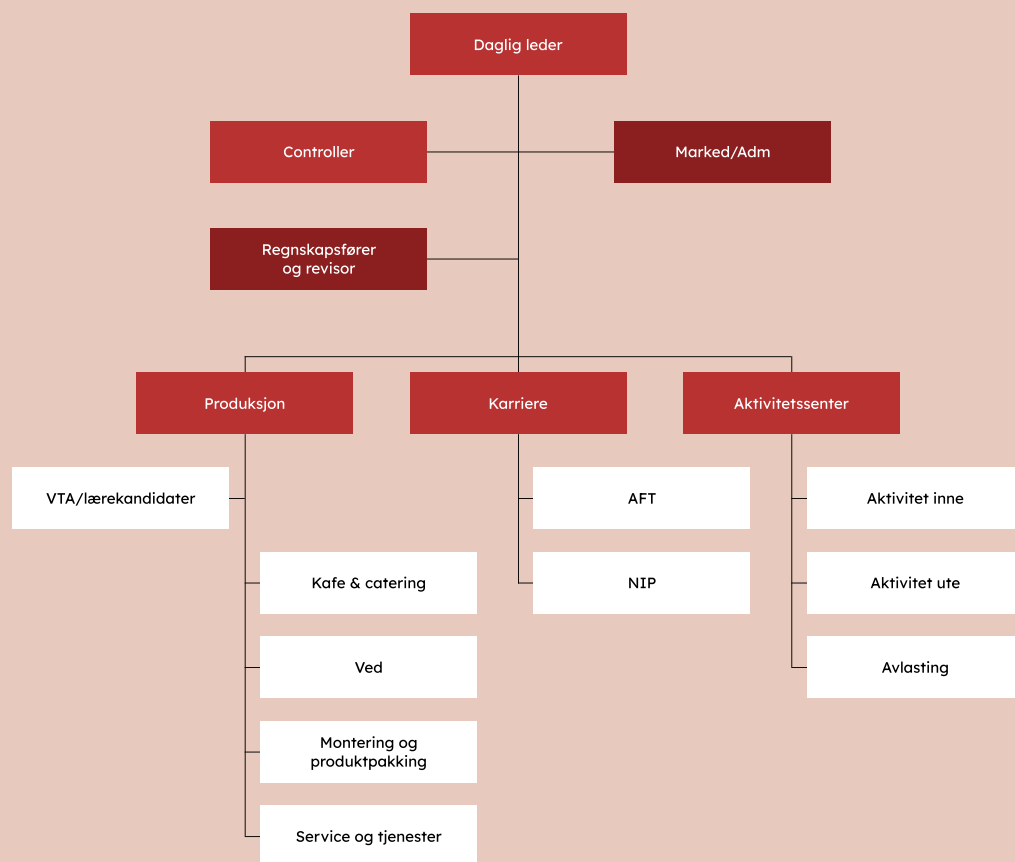
Styret vurderer dialogen med eier som meget god og preget av åpenhet og gjensidig forståelse for selskapets rolle og rammebetingelser.

Konsernetableringen gjør nå at Lier ASVO møter krav fra NAV om ingen kryssfinansiering mellom statlige og kommunale midler.

I forbindelse med konsernetablering er et nytt datterselskap opprettet hvor formålet er å levere oppgaver og tjenester for Lier kommune. Dette forenkler samhandling mellom eier og Lier ASVO og muliggjør et tettere og bredere samarbeidet med kommunen.

Konsernimplementasjonen har krevd store interne ressurser og ble implementert i november 2025. Regnskapet må føres over i konsernstruktur for hele 2025. Totalt har prosessen kostet nærmere 850k i konsulenttjenester (BDO Advokater og BDO Revisjon) I tillegg har avtroppende og ny daglig leder bidratt betydelig og spart selskapet for store kostnader. Dette arbeidet har tatt mye arbeidskapasitet og gått på bekostning av viktig utviklingsarbeid.





Styret og ledelsen

Styret i Lier ASVO består av fem medlemmer. Fire av styremedlemmene er valgt av Lier kommune, mens ett styremedlem er valgt av og blant de ansatte. Sammensetningen av styret reflekterer et ønske om både faglig bredde og god kjennskap til virksomhetens samfunnsoppdrag.

Av styrets medlemmer er to kvinner og to menn valgt av kommunen. I tillegg kommer ett ansattvalgt styremedlem. Eier legger vekt på å ha en balansert og kompetent sammensetning som ivaretar både eierperspektivet og virksomhetens utviklingsbehov.

Den daglige ledelsen av virksomheten består av daglig leder, tre avdelingsledere og en controller. Ledergruppen har ansvar for den operative driften av selskapet og arbeider tett sammen for å sikre god måloppnåelse innenfor både økonomi, kvalitet, arbeidsmiljø og tjenesteutvikling.

Sommeren 2025 informerte daværende daglig leder styret om at han ønsket å fratre sin stilling ved oppnådd pensjonsalder sommeren 2026. Styret igangsatte derfor høsten 2025 en rekrutteringsprosess for ny daglig leder. Stillingen fikk stor interesse, og det ble registrert totalt 59 søkere. Av disse ble 10 kandidater invitert til intervju. Etter en grundig rekrutteringsprosess besluttet styret å ansette Marthe Skaset som ny daglig leder med tiltredelse 1. januar 2026.

Marthe Skaset har tidligere vært ansatt som controller i Lier ASVO, og har siden hun startet i bedriften vært en sentral bidragsyter i selskapets ledergruppe. Hun har hatt et særlig ansvar for arbeidet med omdanningen til konsern og har opparbeidet seg god innsikt i virksomhetens drift, økonomi og strategiske utvikling.

Styret er tilfreds med rekrutteringen og mener selskapet med dette har sikret kontinuitet og kompetanse i den videre utviklingen av virksomheten.



Kari Engen Sørensen
Styrets leder



Tonje Kristin Evju
Styrets nestleder



Jostein Spangen Hoset
Styremedlem



Per Sparre Enger
Styremedlem



Andreas H. Bergh
Styremedlem



Marthe Skaset
Daglig leder

Presentasjon av hovedtall

Årsregnskapet for 2025 gir et samlet bilde av virksomhetens økonomiske utvikling, aktivitet og ressursbruk gjennom året.

Til tross for økt aktivitet og vekst i omsetning fra varer og tjenester, er resultatet for året påvirket av økte kostnader knyttet til blant vekst i lønns- og personalkostnader samt kostnader til konsernomdanning

For å gi et tydelig bilde av utviklingen i virksomheten presenteres sentrale nøkkeltall for de siste årene i tabeller og grafer i årsrapporten.

Økonomiske nøkkeltall

Fra 2022 til 2026 har faktisk lønns- og prisstigning vært høyere enn kompensert statlig og kommunal deflator. For Lier ASVO betyr det en betraktelig økning i driftskostnader som ikke er kompensert via deflatoren. Dette er en kostnadsøkning som Lier ASVO må tjene

inn via kostnadseffektivisering og/eller økt lønnsomhet i produksjon og salg av varer og tjenester. For en bransje som historisk har hatt høy kompetanse på tilrettelegging for, og ivaretagelse av, våre tiltaksansatte byr denne økonomiske utviklingen på en krevende utfordring i omstilling- og endringskapasitet.

Lier ASVO har hatt en sterk utvikling av produksjon og salg de siste årene. Til tross for dette har bedriften levert et negativt resultat fra 2023 til 2025. I 2024 og 2025 handlet underskuddet mye om kostnader til konsernomdanning. Samtidig som bedriften har blitt omdannet til konsern, har høy lønns- og prisvekst og økende konkurranse i markedet presset frem et behov for omstilling og utvikling i bransjen til arbeidsinkluderingsbedrifter som Lier ASVO. En bransje som historisk har hatt høy kompetanse på tilrettelegging og utvikling av tiltaksansatte har måttet samtidig jobbe med markedsføring, logistikk, prosess-effektivisering og økt lønnsomt salg. En slik endringsreise

krever endret kompetanse. Derfor er det ikke overraskende at den høyeste kostnadsveksten i perioden for Lier ASVO har vært lønns- og personalkostnader. I 2025, og nå videre i 2026, jobber vi med å etablere en effektiv organisasjon der lønns- og personalkostnadene er godt balansert i «vektskåla»; ivaretagelse av samfunnsoppdraget og samtidig bærekraftige økonomiske resultater. Arbeidet med å finne den riktige balansen

er godt reflektert i den positive utviklingen fra 2023 til 2025 i forholdet mellom lønns- og personalkostnader og totale tilskudd og anbud. I 2025 utgjorde lønns- og personalkostnadene 93% av våre totale tilskudd, noe som er ned 5% fra 2024. Vi fortsetter å jobbe målbevisst i 2026 med balansen mellom kostnader og inntekter, og samtidig levere gode tjenester i henhold til kravspesifikasjonen fra NAV og Lier Kommune for våre tiltaksansatte.

Fig. 1 Deflatorjusterte inntekter vs reell lønns- og prisøkning

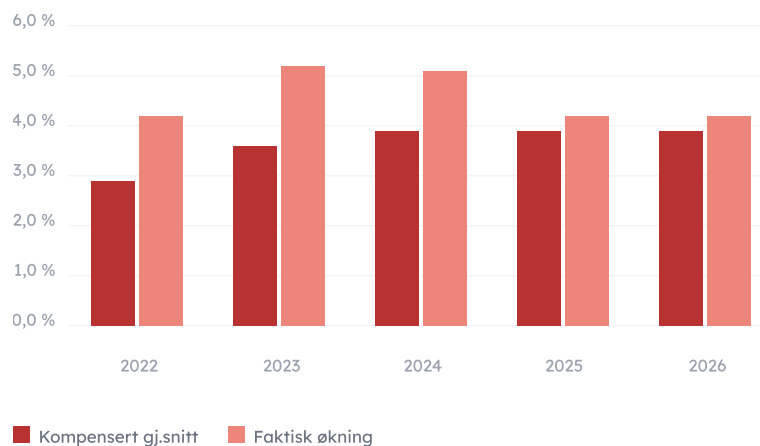


Fig. 2 Lønns- og personalkostnader i % av tilskudd

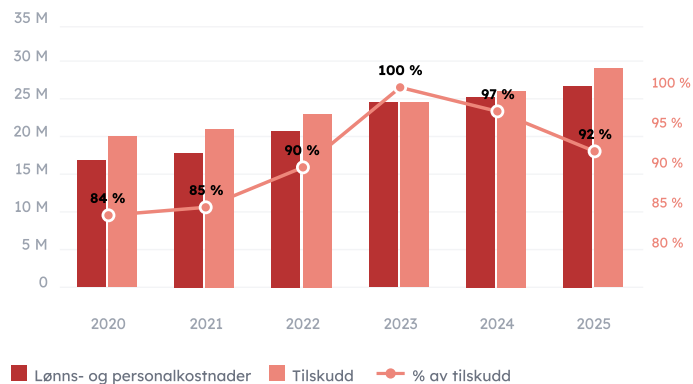


Fig. 3 Stor utvikling i salgsaktivitet

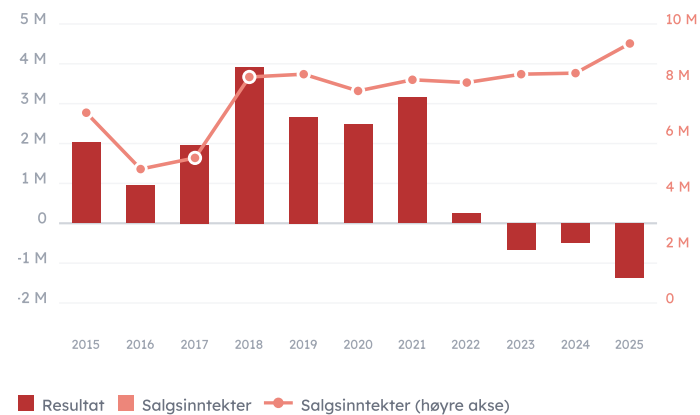
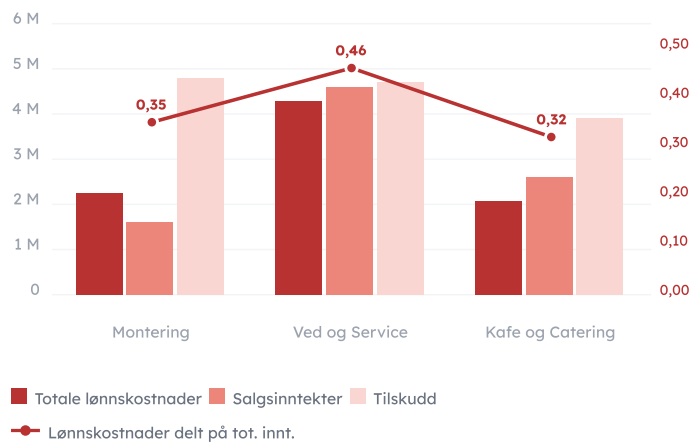


Fig. 4 Sammenheng inntekt og arbeidsinnsats



Et viktig verktøy i arbeidet med innsikt i lønnsom produksjon og oppdrag er å se på arbeidsinnsats sammenliknet med tilskudd og salg fra produksjon for hver avdeling i bedriften. Linjen i grafen ihht. figur 4, viser totale lønnskostnader delt på totale inntekter (tilskudd og salg) innenfor våre tre hovedområder; montering, ved og service og kafe og catering. Grafen over viser at vi har høyest personalkostnader relatert til totale inntekter i vår ved og serviceavdeling, mens kafe og catering og montering begge ligger ganske likt. Årsaken til at ved og service leverer lavere lønnsomhet relatert til arbeidsinnsats er en kombinasjon av at veiledertettheten er høyere på arbeidsoppgaver som involverer maskiner og mer kompliserte prosesser (som for eksempel vedproduksjon), og samtidig høy konkurranse i markedet som legger begrensninger på priser på varene og tjenestene. Her skal det nevnes at lønnsomhet på ved er volumdrevet, så hvis vi klarer å forbedre produksjonsprosessene og ivareta kvaliteten på produktene uten flere ansatte

vil lønnsomheten i avdelingen forbedres. Grafen over viser at det er enklere å gi flere tiltaksansatte gode arbeidsoppgaver med en lavere veiledertetthet innenfor monteringsoppgaver. Derfor blir denne avdelingen lønnsom til tross for lavere salgsinntekter. Kafe og catering har en mer balansert veiledertetthet, men har også høyere lønnsomhet i salg av sine produkter. Derfor leverer kafe og catering totalt den beste lønnsomheten relatert til arbeidsinnsats av alle avdelingene.

Ansatte og sykefravær

Per 31. desember 2025 hadde Lier ASVO totalt 33 ordinært ansatte. Dette tilsvarte 29,7 årsverk.

Kvinneandelen blant de ansatte var 71 prosent. I ledergruppen var kvinneandelen 80 prosent. Virksomheten har en bevisst holdning til likestilling og arbeider aktivt for å fremme mangfold, inkludering og like muligheter for alle ansatte.

Det er ingen lønnsforskjeller mellom kvinner

og menn som utfører samme arbeid. Selskapet arbeider systematisk for å sikre likebehandling og hindre diskriminering, i tråd med gjeldende regelverk og virksomhetens egne verdier.

Sykefraværet blant ordinært ansatte har vist en positiv utvikling de siste to årene.

I 2025 var sykefraværet 7,5 prosent, mot 9,4 prosent i 2024.

En vesentlig del av sykefraværet i 2025 skyldes noen lengre fraværperioder og er ikke relatert til arbeidsmiljøet. Styret vurderer derfor ikke sykefraværet som arbeidsrelatert.

Bruken av egenmelding blant ordinært ansatte var 2,6 prosent, noe som er på samme nivå som i 2024.

Sykefraværet blant VTA-ansatte var 6,8 prosent i 2025, mot 4,7 prosent i 2024. VTA-ansatte viser generelt høy lojalitet til arbeidsplassen og stabil tilknytning til virksomheten.

Det ble ikke registrert arbeidsulykker i løpet av 2025.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har i løpet av året avholdt fire møter. I møtene behandles blant annet saker knyttet til arbeidsmiljø, HMS, sykefravær og utvikling av arbeidsplassen. Styret vurderer samarbeidet mellom ledelse, ansatte og vernetjeneste som godt.

Sosial bærekraft og samfunnsansvar

Lier ASVO arbeider aktivt med bærekraft og samfunnsansvar. Virksomheten bidrar særlig innenfor den sosiale dimensjonen av bærekraft, men arbeider også systematisk med miljømessige og styringsmessige forhold.

Bærekraftarbeidet kan beskrives gjennom tre hovedområder:

Miljø (Environmental)

Virksomheten arbeider kontinuerlig med tiltak for å redusere miljøbelastning, blant annet gjennom energieffektiv drift, avfallsreduksjon og bevisst ressursbruk i produksjonen.

Sosiale forhold (Social)

Det er kjerneområdet i virksomhetens samfunnsoppdrag. Gjennom tilrettelagte arbeidsplasser, opplæring og arbeidstrening bidrar Lier ASVO til inkludering i arbeidslivet, økt livskvalitet

og muligheter for arbeid og aktivitet for personer som ellers kan ha utfordringer med å delta i ordinært arbeidsliv.

Virksomheten legger også stor vekt på et godt arbeidsmiljø, likestilling, inkludering og respekt for menneskeverd og menneskerettigheter.

Styring (Governance)

God virksomhetsstyring er avgjørende for tilliten til selskapet. Lier ASVO arbeider etter tydelige prinsipper for etikk, åpenhet og ansvarlighet. Styret legger vekt på god internkontroll, god styringsinformasjon, ryddige beslutningsprosesser og etterlevelse av lover og regler.

Gjennom sitt arbeid bidrar virksomheten særlig til FNs bærekraftsmål om anstendig arbeid og økonomisk vekst, redusert ulikhet og god helse og livskvalitet.



Deltakere og tiltak

Varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid (VTA) er et arbeidstilbud for personer med uføretrygd som har behov for tilrettelagt arbeid over tid.

I 2025 disponerte Lier ASVO 39 VTA-plasser finansiert gjennom NAV. I tillegg foreligger det en rammeavtale med Lier kommune om kjøp av inntil fem ekstra plasser. Av disse ble tre plasser benyttet i 2025.

Som sosial entreprenør arbeider virksomheten aktivt for å utvikle og styrke medarbeidernes kompetanse og mestringsevne. Målet er at den enkelte skal kunne utvikle seg videre, enten i virksomheten eller i det ordinære arbeidslivet.

I løpet av året sluttet totalt åtte VTA-ansatte. Årsakene til avslutning var:

- 3 gikk over til VTA-O (varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet)

- 1 flyttet til annen kommune
- 2 sluttet av helsemessige årsaker
- 1 gikk over til aktivitetssenter
- 1 avsluttet etter eget ønske

Den relativt høye turnoveren har ført til at søkermassen til VTA-plasser har blitt redusert. Virksomheten er derfor i dialog med NAV for å identifisere gode kandidater for tiltaket.

Det er en utbredt oppfatning at det er krevende å få VTA-plass. Lier ASVO arbeider derfor aktivt med å informere relevante instanser om tilgjengelige plasser og muligheter for deltakelse. Lier ASVOs arbeidsgiver- og interesseorganisasjon iArbeid, arbeider aktivt for å styrke rammebetingelsene for virksomheter som skaper sosial bærekraft.



Arbeidsforberedende trening (AFT)

Arbeidsforberedende trening (AFT) er et arbeidsmarkedstiltak som skal bidra til at personer som står utenfor arbeidslivet får nødvendig veiledning, kvalifisering og oppfølging for å komme ut i arbeid eller utdanning.

NAV kjøper 16 tiltaksplasser hos Lier ASVO.

I 2025 oppnådde halvparten av deltakerne overgang til arbeid eller utdanning, noe som tilsvarer resultatkravet fra NAV. Det var også resultatet for leverandørene i NAV Vestviken.

Til sammenligning oppnådde virksomheten i 2024 et resultat på 57 prosent.

Det var god tilgang på kandidater til tiltaket gjennom året. 16 deltakere avsluttet tiltaket i løpet av året.

16 deltakere avsluttet tiltaket i løpet av året.

- 8 gikk over til arbeid eller utdanning
- 4 ble avsluttet grunnet flytting ut av kommunen eller på grunn av sykdom/dødsfall
- 4 ble overført til andre tiltak eller søkt/fått uføretrygd etter avklaring av arbeidsevne i AFT

NIP – Norsk i praksis

Tiltaket Norsk i praksis (NIP) erstattet i mars 2025 prosjektet «Aktivitetsplikt for sosialhjelpsmottakere». Antall plasser per 2025 var 7.

Tiltaket retter seg mot personer med behov for språkpraksis og arbeidstrening. Målet er å styrke deltakernes norskferdigheter og arbeidslivskompetanse slik at de kan gå videre til arbeid eller utdanning. Nav viderefører tiltaket videre i 2026.

Så langt har flere deltakere i løpet av perioden gått videre til arbeid, mens noen har blitt avsluttet grunnet helsemessige forhold.

Lier ASVO er i dialog med NAV om muligheten for å utvide tilbudet i fremtiden.



Lærekandidater og fagopplæring

Lier ASVO er godkjent opplæringsbedrift innen flere fagområder og spiller en aktiv rolle i fagopplæring for ungdom med behov for tilrettelagt opplæring.

Virksomheten er godkjent opplæringsbedrift innen følgende fag:

- kokkefaget
- aktivitørfaget
- logistikkfaget
- helsearbeiderfaget

Lærekandidatene har normalt gjennomført to år på videregående skole før de fortsetter opplæringen i virksomheten i ytterligere to år. Etter avlagt kompetanseprøve mottar kandidaten kompetansebevis.

Bedriften mottar tilskudd til opplæringen gjennom opplæringskontoret OKvekst og Buskerud fylkeskommune.

Frem til sommeren 2025 hadde virksomheten fire lærekandidater innen kokkefaget og logistikkfaget. Fra sommeren 2025 økte antallet til totalt åtte lærekandidater.

I løpet av året ble virksomheten også godkjent som opplæringsbedrift i salgsfaget.

Lier ASVO har et tett og godt samarbeid med OKvekst, som følger opp at opplæringsløpene gjennomføres i henhold til gjeldende regelverk.

Noen av våre lærekandidater



Aktivitetssenter – tilpasset aktivitet og mestring

I 2014 inngikk Lier kommune og Lier ASVO en 20-årig driftsavtale som innebar virksomhetsoverdragelse av kommunens arbeidssenter.

Aktivitetssenteret gir tilbud til personer med utviklingshemming og ulike former for funksjonsnedsettelse. Tilbudet skiller seg fra VTA ved at det ikke stilles krav til arbeidsproduksjon, og at deltakerne ofte har et større bistandsbehov.

Gjennom tilrettelagte aktiviteter arbeider virksomheten for å fremme mestring, selvstendighet og deltakelse. Aktivitetene skal bidra til å opprettholde den enkeltes ressurser og forebygge funksjonsfall. Mange av deltakerne bidrar også med oppgaver i produksjonsavdelingene, tilpasset den enkeltes forutsetninger.

De siste årene har aktivitetssenteret også gitt tilbud til elever og andre deltakere som har behov for avlastning i forbindelse med skolegang ved videregående skole.

Per 31. desember 2025 hadde aktivitetssenteret 36 deltakere. I tillegg hadde 7 personer avlastningstilbud.



Kapittel 3

Årets aktiviteter og resultater

Gjennom året har det vært en rekke ulike aktiviteter på og utenfor Lier ASVO. Høydepunktene for alle ansatte var julebordet som ble avholdt på Svensefjøset i november. Her var ordfører Kjetil Kivle og formannskapet i Lier kommune til stede. Kivle fikk æren av å overrekke Sigurd Norges Vels medalje for 25 års ansettelse.

Januar - Mars

- Elev i jobb
- Oppstart NIP
- Besøk fra London



April - Juni

- Påskefest
- Sverigetur VTA, 18 juni
- Lierdagene
- Grytebakke gård
- Besøk London



Juli - September

- Statsrådsbesøk
- Teambuilding Lier Bygdetun
- Nina og Sol VTA-O
- Forhåndsstemming på Lier ASVO



Oktober - Desember

- Julebord
- Annonsering av ny daglig leder
- Førstehjelpskurs



Mål for 2025

Styret fastsatte syv overordnede mål for virksomheten i 2025. Målene omfattet både organisatoriske, økonomiske og faglige forhold.

Lier kommune stiller samtidig krav til selskapets økonomiske utvikling, herunder en total kapitalrentabilitet på minimum 2 prosent og en egenkapitalandel på minst 15 prosent.

Styret er samlet sett godt fornøyd med måloppnåelsen i 2025. Flere av de strategiske målene er oppnådd, og det er gjennomført betydelige organisatoriske og operative forbedringer. Styret er likevel ikke tilfreds med at årsresultatet ble negativt, og at eierkravet til avkastning ikke ble nådd.

Mål 1: Oppnådd Etablere konsernstruktur og få forhåndsgodkjenning fra NAV

Arbeidet med omdanning til konsernstruktur ble påbegynt i 2024 og

ble implementert både organisatorisk og regnskapsmessig i november 2025.

I en bindende forhåndsuttalelse konkluderte Skatteetaten med at Lier ASVO VTA/AFT AS og Lier ASVO Kommuneleveranser AS skulle anses som skattefrie selskaper, mens Lier ASVO Holding AS ble vurdert å være i skatteposisjon. Styret påklaget denne avgjørelsen med bistand fra BDO Advokater til Skatteklagenemnda.

Klagen ble behandlet i stor avdeling 7. mai 2025, hvor Lier ASVO fikk medhold i at Lier ASVO Holding AS skal anses som et skattefritt selskap.

Per 31.12.2025 består konsernet av følgende selskaper:

- Lier ASVO Holding AS (100 % eid av Lier kommune)
- Lier ASVO Kommuneleveranser AS (100 % eid av Lier ASVO Holding AS)
- Lier ASVO VTA/AFT AS (100 % eid av Lier ASVO Holding AS)

Mål 2: Oppnådd Medarbeiderengasjement

Lier ASVO har som mål at nærværet blant ansatte skal være minst 95 prosent. I 2025 var nærværet 92,5 prosent. Sykefraværet er i hovedsak knyttet til flere lengre sykefravær i løpet av året, og vurderes ikke å være arbeidsrelatert.

Det har i løpet av året blitt gjennomført flere tiltak rettet mot arbeidsmiljø og kompetanseutvikling, blant annet førstehjelpskurs og kurs om oppfølging av deltakere, inkludert håndtering av rusproblematikk på og utenfor arbeidsplassen. Det har også blitt arrangert sosiale samlinger utenfor arbeidstid for å styrke det interne arbeidsmiljøet.

I 2025 ble det gjennomført en medarbeiderundersøkelse blant de ansatte. Av 33 ansatte svarte 25 på undersøkelsen. Sammenlignet med tidligere år viser resultatene forbedringer på alle spørsmål som er sammenlignbare.

De høyeste resultatene (5,3 av 6,0) ble oppnådd på følgende spørsmål:

- Har du tillit til din nærmeste leder
- Har du tillit til dine kolleger
- I sin helhet, hvor fornøyd er du med Lier ASVO som arbeidsplass

Mål 3: Delvis oppnådd Digitalisering

Regnskapssystemet PowerOffice Go (POG) ble tatt i bruk i 2024. I løpet av 2025 er behandlingen av inngående fakturaer blitt fullt ut digitalisert.

Registrering av ferie og fravær for ansatte er også flyttet fra PlusOffice til POG.

Videre digitalisering planlegges i 2026, blant annet for:

- timeregistrering for vikarer
- registrering av kjøregodtgjørelse
- effektivisering av prosess rundt utgående fakturaer

Mål 4: Oppnådd Kvalitet

Som omtalt i kapittel 4 er Lier ASVO sertifisert etter både ISO 9001 og Miljøfyrtårn.

Sertifiseringene revideres med jevne mellomrom, og i 2025 ble virksomheten resertifisert i begge kvalitetssystemene.

Mål 5: Delvis oppnådd Øke inntektene og redusere kostnadene

I 2025 ble det gjennomført et omfattende arbeid med gjennomgang av priser på varer og tjenester, reforhandling av kundeavtaler og vurdering av leverandøravtaler med sikte på kostnadsreduksjon.

Gjennomgangen av kundeavtalene har resultert i bedre tilpasning til markedsprisene, mer ryddige avtaleforhold og en mer effektiv faktureringsprosess.

På leverandørsiden er det blant annet inngått en ny og mer gunstig avtale om kjøp av strøm. Effekten av avtalen har imidlertid vært begrenset som følge av generelt høye strømpriser i 2025.

Videre er avtalene knyttet til elektro, rør, ventilasjon og alarmtjenester reforhandlet.

Mål 6: Oppnådd Stabilisere produksjonen av ved

I 2024 var både produksjon og salg av ved historisk lavt. Det ble derfor iverksatt flere tiltak i 2025 for å styrke produksjon, kvalitet, logistikk og salg.

Tiltakene ga gode resultater. Produksjonen økte, kvaliteten ble forbedret og salget økte betydelig. Salgsnivået i 2025 er blant de tre beste i løpet av de siste ti årene.

Som følge av økt salg ble lagerbeholdningen av ved redusert med om lag 200 000 kroner i løpet av året.

Mål 7: Oppnådd Resultatoppnåelse for AFT

I 2025 oppnådde halvparten av deltakerne overgang til arbeid eller utdanning, noe som tilsvarer resultatkravet fra NAV. Det var også resultatet for leverandørene i NAV Vestviken. Tallene for landsgjennomsnittet for 2025 var per mars 2026 ikke offentliggjort ifølge iArbeid.

Delvis oppnådd Eierkrav fra Lier kommune

Lier kommune stiller krav om en total kapitalrentabilitet på minimum 2 prosent og en egenkapitalandel på minst 15 prosent.

Avkastningen i 2025 ble -1,3 prosent, og kravet ble dermed ikke oppnådd. Hovedårsakene er kostnader knyttet til konsernomdanningen, færre rentenedsettelse enn forutsatt og reduksjon i varelageret.

Kravet til egenkapitalandel ble derimot oppfylt med 50,2 prosent.

Styret er ikke tilfreds med avkastningsresultatet og har igangsatt tiltak for å forbedre resultatet i 2026.

Produksjon og virksomhet

VTA-ansatte utgjør grunnmuren i virksomheten. Deres arbeidsinnsats gjennom utførelse av tjenester og produksjon av varer bidrar vesentlig til selskapets omsetning. Inntektene gir virksomheten handlingsrom til å utvikle tilbudet og foreta nødvendige investeringer i takt med økte krav fra samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.

2025 var et aktivt og begivenhetsrikt år for produksjonen ved Lier ASVO. Nye kunder, utvidet samarbeid med Lier kommune og flere nyansettelser bidro til økt aktivitet.

Produksjonen er organisert i fire avdelinger:

- Montering og produktpakking
- Kafé og catering
- Service
- Ved

Montering og produktpakking

Monteringsavdelingen har i mange år vært en av virksomhetens viktigste bærebjelker. Avdelingen er både den mest lønnsomme

produksjonsavdelingen og den avdelingen hvor flest VTA-ansatte har sin daglige arbeidsplass.

Den store variasjonen i arbeidsoppgaver gir gode muligheter for individuell tilrettelegging, noe som gjør det mulig for mange ansatte å stå lengre i arbeid enn de ellers ville hatt anledning til.

Virksomheten arbeider kontinuerlig med å sikre gode og lønnsomme oppdrag.

Kundene har i stor grad benyttet seg av tjenestene, og flere har økt sitt volum i løpet av 2025. Tilgangen på oppdrag har derfor vært god gjennom hele året.

Det er etablert en egen markedsgruppe som arbeider systematisk med å videreutvikle eksisterende kundeforhold og etablere nye samarbeid.

Kafé og catering

Kafé- og cateringavdelingen har hatt et godt år, til tross for at virksomheten mistet en stor cateringkunde.

Det har blitt lagt ned en betydelig innsats i markedsføring av tilbudet gjennom virksomhetens sosiale medier. Det er også utviklet en ny cateringmeny som er distribuert til både eksisterende og potensielle kunder. Kaféen har flere faste kunder og bedriftsavtaler.

Tiltakene har gitt resultater. Nye cateringkunder har kommet til, og kaféen har hatt en jevn økning i antall besøkende gjennom året.

Kaféen har dermed blitt en viktig del av avdelingens samlede inntektsgrunnlag. Innføring av fast "kjøttkakedag" annenhver uke og flere nye retter på menyen har bidratt til større forutsigbarhet for kundene og et bredere tilbud.

Det arbeides videre med å utvikle kafékonseptet i 2026.

Service

Serviceavdelingen har i 2025 etablert et tettere samarbeid med Lier kommune,

særlig med virksomheten Lier Vei, Vann og Avløp KF.

En av de nye oppgavene er vask av kommunale biler ved lokasjonene Bilbo og Hølaløkka. Oppdragene gir VTA-ansatte mulighet til å prøve seg i en ekstern arbeidssituasjon innenfor trygge og forutsigbare rammer.

Slike oppdrag er viktige for utviklingen til de ansatte og kan bidra til at flere på sikt kan prøve seg i VTA-O-stillinger.

Serviceavdelingen har også utvidet samarbeidet med den lokale bedriften Protector og inngått samarbeidsavtale med Miljø Norge om rengjøring og ferdigstilling av brannslukkingsapparater.

Ved

Vedavdelingen har i løpet av 2025 gjennomført omfattende strukturelle endringer både i produksjonsprosessen og i salgsleddet.

Det er gjort betydelige forbedringer i lagring og tørking av veden. Dette har resultert i vesentlig bedre kvalitet, og en større andel av produksjonen kan nå selges som første sortering.

Året har vært hektisk for avdelingen, men endringene har gitt gode resultater. Salgsinntektene økte med om lag 1 million kroner sammenlignet med 2024.

Arbeidet i vedavdelingen krever også sertifisert kompetanse. I løpet av året har to veiledere tatt truckførerbevis, og én veileder samt én VTA-ansatt har tatt maskinførerbevis.

Muligheten til å opparbeide ny kompetanse er et viktig ledd i utviklingen til den enkelte ansatte og kan på sikt bidra til økte muligheter for deltakelse i ordinært arbeidsliv.

Kapittel 4

Styring og kontroll

Kvalitet (ISO 9001)

På lik linje med øvrig næringsliv stilles det høye krav til kvalitet i leveransen av selskapets varer og tjenester.

Dette omfatter både leveranser til bedriftskunder, samt ved og catering, og resultatoppnåelse innen attførings- og arbeidsinkluderingsarbeid for NAV.

Lier ASVO har vært sertifisert i henhold til den internasjonale kvalitetsstandarden ISO 9001 siden 2019. Både NAV og Lier kommune stiller krav om at virksomheten har et godkjent og dokumentert kvalitetssystem.

I 2025 ble LIER ASVO resertifisert av ekstern revisor fra KIWA for en ny treårsperiode. Resertifiseringen omfatter den nye konsernstrukturen bestående av:

- LIER ASVO Holding AS
- LIER ASVO VTA/AFT AS
- LIER ASVO Kommuneleveranser AS

Ledelsessystemet er dynamisk og skal bidra til kontinuerlig forbedring og

utvikling i organisasjonen. Som en del av kvalitetsarbeidet gjennomføres det årlig interne revisjoner av virksomhetens avdelinger.

I 2025 ble det gjennomført internrevisjon i følgende avdelinger:

- Montering og produktpakking
- Aktivitetssenteret

Internrevisjonene oppleves både av medarbeidere og ledelse som nyttige og utviklende. Gjennomgangen bidrar til økt oppmerksomhet rundt kvalitet, rutiner og forbedringsarbeid, og danner grunnlag for konkrete tiltak som utvikles i fellesskap.

Internkontroll og avvik

LIER ASVO etablerte i 2020 et digitalt avvikssystem som administreres gjennom portalen PlusOffice. Systemet benyttes til registrering, oppfølging og analyse av avvik og uønskede hendelser.

Bedriftens lederteam gjennomgår alle registrerte avvik kvartalsvis. Tiltak som iverksettes og resultater av oppfølgingen rapporteres videre til styret.

I 2025 ble det registrert:

- 80 avvik
- 5 uønskede hendelser

Til sammenligning ble det registrert 61 hendelser i 2024.

Det har ikke vært alvorlige personskader i løpet av året.

De fleste avvikene gjelder forhold som:

- rutinesvikt
- renhold, orden og ryddighet
- kundeklager

- tekniske feil eller svikt på maskiner, kjøretøy eller utstyr

Sakene håndteres i hovedsak internt, men det innhentes ved behov ekstern kompetanse. Det har i 2025 ikke vært behov for å innhente ekstern kompetanse i forbindelsene med avvikene.

Bedriften opplever at ansatte i økende grad registrerer avvik, noe som vurderes som positivt fordi det gir bedre grunnlag for læring, forbedring og forebygging.



Digitale systemer og portaler

LIER ASVO benytter flere digitale systemer for å sikre effektiv drift, god dokumentasjon og kvalitet i arbeidsprosessene.

PlusOffice brukes som fagsystem for:

- dokumentasjon og rapportering knyttet til deltakere
- registrering og oppfølging av avvik

Systemet benyttes også til å strukturere virksomhetens dokumentflyt, herunder:

- personalhåndbok
- HMS-instrukser
- handlingsplaner

Fra høsten 2025 ble Office Control tatt i bruk som virksomhetens intranett og system for blant annet:

- dokumentsenter
- rutiner og prosesser
- kontraktsarkiv
- kunderegister
- styreportal

Målsettingen er at PlusOffice fremover primært skal brukes til deltakerrelatert dokumentasjon og avvikshåndtering. Etter en intern navnekonkurranse blant de ansatte fikk intranettet navnet FYR, som refererer både til bedriftens vedproduksjon og til fyrstårnets symbolikk. Navnet står også for: **Fellesskap – Yrkesdeltakelse – Raushet.**

LIER ASVO benytter PowerOffice Go som regnskapssystem.



Bærekraft (Miljøfyrtårn)

LIER ASVO ble i 2025 resertifisert som Miljøfyrtårn-bedrift. Sertifiseringen innebærer et systematisk arbeid med miljøforbedringer og bærekraftige driftsløsninger.

Virksomheten arbeider kontinuerlig med å redusere energibruken. I vinterhalvåret benyttes bioenergi til oppvarming av deler av bygningsmassen.

Ved utskifting av kjøretøy vurderes elektriske alternativer som førstevalg der dette er mulig. I 2025 ble én bensinbil erstattet med en elbil.

Bedriften oppnådde i 2025 en sorteringsgrad på 75 %. Dette inkluderer avfall som sorteres på vegne av kunder. I 2026 vil avfall knyttet til kundeleveranser skilles ut for å gi et mer presist bilde av virksomhetens interne miljøprestasjoner. Gjennomsnittlig sorteringsgrad de siste fem årene har vært 82,67 %.

Sosial bærekraft

LIER ASVOs visjon er:

«Der mennesker trives og verdier skapes.»

Visjonen danner grunnlaget for virksomhetens arbeid med sosial bærekraft og er basert på troen på at ekte arbeidsglede, inkludering og trivsel skaper både personlig mestring og bærekraftig økonomisk vekst. Målet er å tilby arbeidsoppgaver som gir mestring, utvikling og tilhørighet, og som samtidig bidrar til å redusere utenforskap.

Virksomheten skal:

- legge til rette for kvalifisering til ordinært arbeidsliv
- tilby meningsfulle og utviklende arbeidsoppgaver
- sikre en økonomisk bærekraftig drift

I 2026 vil det arbeides videre med å konkretisere hva visjonen innebærer for

virksomheten, samt å videreutvikle og tydeliggjøre selskapets verdigrunnlag.

Lier ASVO jobber med kontinuerlig forbedring og utvikling med en fremoverlent, menneskeorientert og kunnskapsbasert tilnærming, gjennom blant annet å drive kontinuerlig forretningsutvikling:

- Balanserer sosial bærekraft og menneskelige verdier med fokus på risiko og muligheter, markedsutvikling og effektiv drift
- Utvikler strategiske analyser som kunnskapsgrunnlag for effektiv drift og lønnsom og bærekraftig utvikling og endring
- Styre mot tydelige mål
- Følge et kvalitetssystem med god virksomhetsstyring som sikrer rett prioritering av tiltak i gjennomføring



Bærekraftsmål

LIER ASVO har særlig oppmerksomhet på følgende av FNs bærekraftsmål:



Mål 3:

God helse og livskvalitet

Virksomheten legger til rette for arbeidsoppgaver som gir mestring og bidrar til økt livskvalitet.

Mål 5:

Likestilling mellom kjønnene

Bedriften praktiserer lik lønn for likt arbeid og rekrutterer den best kvalifiserte kandidaten uavhengig av kjønn.

Mål 8:

Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Virksomhetens samfunnsoppdrag er å tilby arbeid og kvalifisering til personer som står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet.

Mål 12:

Ansvarlig forbruk og produksjon

Bedriften er Miljøfyrtårnsertifisert og har kildesorteringsmål på 85%. Bedriften er ISO 9001 sertifisert og benytter et ledelsessystem som sikrer kvalitet i produksjon og tjenesteleveranser.

Fossildrevne biler er byttet ut med elbiler og bedriften fokuserer på bærekraft og miljø i alle avdelinger.

Mål 17:

Samarbeid for å nå målene

Tverrfaglig samarbeid og kunnskapsdeling med samarbeidspartnere bidrar til å heve kvaliteten på leverte tjenester.

Kompetanse og kapasitet

I 2025 ble det gjennomført

kompetansehevende tiltak for ansatte tilsvarende totalt 9,46 dager. Kompetanseutviklingen omfatter blant annet:

- faglig oppdatering innen arbeidsinkludering og oppfølging
- HMS og kvalitetssystemer
- digital kompetanse
- utvikling av arbeidsledelse og veiledningskompetanse

Virksomheten arbeider kontinuerlig med å sikre tilstrekkelig kompetanse og kapasitet

for å møte krav fra oppdragsgivere og samarbeidspartnere.

Den triple bunnlinjen: sosialt ansvar, miljø og økonomi

LIER ASVO legger til grunn prinsippet om den triple bunnlinjen, der virksomhetens resultater vurderes ut fra tre perspektiver:

- **Sosial verdi:** inkludering i arbeidslivet og utvikling av mennesker
- **Miljømessig ansvar:** bærekraftige driftsløsninger og miljøforbedringer
- **Økonomisk bærekraft:** en solid og ansvarlig økonomisk drift

Disse tre dimensjonene er gjensidig avhengige av hverandre og danner grunnlaget for virksomhetens langsiktige utvikling.

Risiko

Lederteamet, HMS-leder, verneombud og tillitsvalgte for ordinært ansatte

gjennomfører årlig en systematisk risikoanalyse.

For 2025 ble ingen av de identifiserte risikoene vurdert som alvorlige, og det var derfor ikke behov for særskilte tiltak utover ordinær oppfølging.

Markedsrisiko

Virksomhetens inntekter består av en kombinasjon av:

- statlige tilskudd
- kommunale tilskudd
- salg av egenproduserte varer og tjenester

Tilskuddene til arbeidsmarkedstiltak vurderes som relativt forutsigbare, selv om det de siste årene har vært en viss underregulering.

Salg av fyringsved har historisk vært virksomhetens viktigste inntektskilde utenom tilskudd. De siste årene har det vært en gradvis utvikling der også følgende aktiviteter har fått økt betydning:

- catering og møtemat
- produktpakking
- ulike serviceoppdrag

Den økonomiske risikoen vurderes samlet sett som lav.

Bransjetrenden er at stadig flere tjenester konkurranseutsettes gjennom anbud. Dette stiller økte krav til:

- kvalitet i leveransene
- omstillingsevne
- kostnadseffektiv drift

For 2026 er det satt mål om:

- avdelingsvis gjennomgang av lønnsomhet for varer og tjenester
- styrket kostnadskontroll
- økt produksjon
- bedre oversikt over varelager og vareflyt

Tiltakene skal bidra til å sikre økonomisk bærekraft og oppnå mål om overskudd og avkastning.

Kredittrisiko

Forhåndsbetaling med Vipps ble implementert i nettbutikken i 2019.

Erfaringen er at dette har redusert arbeidet med innkreving av kundefordringer.

Salg av fyringsved skjer i hovedsak til private kunder. Drop-in-kunder betaler via bankterminal eller Vipps ved levering. Bedriften er derfor i liten grad eksponert for tap på fordringer.

Utestående fordringer følges opp løpende av administrasjonen og rapporteres til styret.

Montering- og produktpakkeavdelingen leverer tjenester til næringslivet, og fakturering skjer månedlig. Kundene betaler gjennomgående innenfor avtalte betalingsfrister. Det er etablerte rutiner for oppfølging av utestående fordringer.

Salg av møtemat og catering skjer i hovedsak til bedrifter og offentlige virksomheter, men salget til private kunder har økt. Fakturering skjer etter levering, og betalingsproblemer oppstår svært sjelden.

Samlet vurderes kredittrisikoen som lav.

Kapittel 5

Vurdering av framtidssutsikter

Endringer i rammebetingelser

Virksomhetens rammebetingelser påvirkes i stor grad av utviklingen i arbeidsmarkedspolitikken, offentlige tilskuddsordninger og konkurransen om leveranser av tjenester.

Eventuelle endringer i tilskuddsordninger, anbudsregimer eller etterspørsel etter varer og tjenester kan påvirke virksomhetens økonomiske handlingsrom. Samtidig gir utviklingen også muligheter for nye samarbeidsformer og tjenester.

Evne til å løse samfunnsoppdraget

LIER ASVOs kjerneoppgave er å bidra til inkludering i arbeidslivet for mennesker som av ulike årsaker står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet.

Virksomheten vurderer at den har:

- solid faglig kompetanse
- et bredt spekter av arbeidsarenaer
- gode samarbeidsrelasjoner med Lier kommune, NAV og andre aktører

Dette gir et godt grunnlag for å løse samfunnsoppdraget også i årene fremover.

Muligheter med ny konsernmodell

Etableringen av konsernstruktur i 2025 legger til rette for tydeligere organisering av virksomheten og bedre strategisk utvikling.

Den nye modellen skal blant annet bidra til:

- klarere ansvars- og rollefordeling
- bedre styring av ulike virksomhetsområder
- økt fleksibilitet i utvikling av tjenester
- enklere samarbeid med kommunen

2030!

Innen 2030 har LIER ASVO lyktes når virksomheten:

- bidrar til at flere mennesker kommer ut i ordinært arbeid
- tilbyr meningsfulle arbeidsoppgaver og utviklingsmuligheter
- leverer tjenester av høy kvalitet til kunder og samarbeidspartnere
- har en bærekraftig økonomi
- er en attraktiv arbeidsplass preget av inkludering, kompetanse og utvikling

Lier ASVO skal være en robust og fleksibel organisasjon som tilpasser og utvikler seg i henhold til krav fra eier, behov og muligheter i markedet.

Gjennom et tydelig samfunnsoppdrag og solid fagkompetanse skal Lier ASVO bli en ettertraktet arbeidsgiver og samarbeidspartner. Lier ASVO skal endre seg fra å være en tradisjonell bedrift til en helhetlig, fremtidsorientert og

utviklingsorientert organisasjon som har mange bein å stå på.

I 2026 er fokuset:

- Utvikle en langsiktig og bærekraftig strategi for drift
- Fortsette arbeidet med effektivisering startet i 2025:
 - Gjennomgå organisering og forbedre ressursstyring
 - Trimme kostnadsnivå i bedriften - tilpasset evne for produksjon og salg
- Løpende god virksomhetsstyring og økonomiske analyser
- Fortsette stabilisering av vedproduksjon og vedsalg
- Finne nye oppdrag som setter flest i produktivt arbeid med høyest faktor av lønnsomhet
- Ta på oss oppdrag og vinne kontrakter uten å øke veiledertettheten – frigjøre midler til å bygge om/investere

Kapittel 6

Årsregnskap

Styrets kommentarer

Det fremlagte årsregnskapet gir etter styrets vurdering et rettviseende bilde av virksomhetens resultat for 2025 og den finansielle stillingen per 31. desember 2025. Styret er generelt meget tilfreds med arbeidet som er utført i 2025, og vil spesielt fremheve innsatsen knyttet til etableringen av konsernstruktur.

Styret er ikke tilfreds med at året endte med underskudd.

Styret foreslår at årets underskudd dekkes ved overføring fra annen egenkapital.

Daglig leders kommentar til årsregnskap

Lier ASVO konsernet leverte et negativt resultat på kr. 1.359.348 i 2025. Av dette utgjorde kr. 847.470 ekstraordinære kostnader relatert til konsernomdanning. Resterende underskudd kommer hovedsakelig fra en relativt høyere økning i lønns- og personal-kostnader enn i inntekter eller reduksjon av

andre driftskostnader. En omstillingsprosess har blitt igangsatt i 2026 for å sikre balanse mellom inntekter og kostnader. Omstillingen skal leveres uten påvirkning på kvaliteten av tjenestene som bedriften leverer.

Konsernetablering

Etableringen av konsernstruktur var en omfattende og krevende prosess i 2025. Arbeidet var ressurskrevende og innebar betydelig merbelastning for organisasjonen.

Det var nødvendig å benytte ekstern kompetanse innen:

- juridiske tjenester
- revisjon og regnskap

Kostnadene knyttet til konsernetableringen beløp seg til 850k millioner kroner, og er en av hovedårsakene til årets underskudd.

Vesentlige forhold

I tillegg til kostnadene ved konsernetableringen skyldes underskuddet i hovedsak:

- økte lønnskostnader
- høyere rentekostnader
- høyere innkjøpspriser på tømmer

Økonomisk og finansiell analyse

Likviditetssituasjonen i Lier ASVO har de siste årene vært god.

Per 31.12.2025
var totalt lån på
12 337 110 kroner,
noe som innebærer
en reduksjon på
1 322 860 kroner
i løpet av 2025.

Det er verdt å nevne at fra 2020 til 2025 er lånegjelden mer enn halvert, og redusert fra 27 580 000 kroner til 12 337 000 kroner.

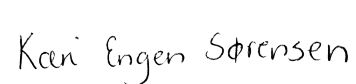
Styret vurderer likviditeten som tilfredsstillende, og det er ikke besluttet tiltak som vesentlig endrer likviditetsrisikoen.

LIER ASVO har kredittvurdering AAA, som indikerer høyeste kredittverdighet.

Fortsatt drift

Forutsetningen om fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2025 er derfor utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift.

Lier, 20 mai 2026



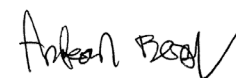
Kari Engen Sørensen

Styrets leder



Tonje Kristin Evju

Styremedlem



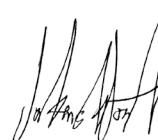
Andreas Henriksen Bergh

Styremedlem



Per Sparre Enger

Styremedlem



Jostein Spangen Hoset

Styremedlem



Marthe Skaset

Daglig leder



Der mennesker
trives og verdier
skapes.

Lier Asvo AS
Kjellstadveien 11
3402 Lier

Sentralbord: 32 85 96 60
E-post: asvo@lier-asvo.no