# Partnerskap mot utenforskap

Se presentasjon i nettvisning ved å klikke her

Partnerskap mot utenforskap

Heim kommune
*Inkluderende – med store muligheter*

AVANTAS

ALLVEKST

# Partnerskap mot utenforskap

# Bakgrunn

- Høyt utenforskap i Heim Kommune
- Problemstilling: Yngre tiltaksdeltakere
- Økende behov for samarbeid og nye løsninger for å hjelpe mennesker inn i arbeid

# Fra attføring til innføring

- **Før:** Hjelpe mennesker tilbake til arbeid
- **Nå:** Hjelpe mennesker inn i arbeid

- Mangler et forhold til arbeidslivet

- Vi har valgt å øke fokus på arbeidsgiver i dette prosjektet

# Arbeidsgivere ønsker å bidra men...

- Opplever usikkerhet og mangler tid til oppfølging
- Etterspør kunnskap og verktøy
- Ønsker oppfølging og støtte i overgangene fra tiltak til bedrift

# Vår løsning

- Kurs i inkluderingsledelse
- Bedriftsledelseskurs med fokus på inkludering og kunnskap om utenforskap
- Bygge kompetanse og skape trygghet
- Dele erfaringer på tvers av bransje, fag og ledernivå

Vidar Andersen
Senior bedriftsrådgiver,
Avantas
Partnerskap mot utenforskap

DROP IN
FRISØR'N
FRIVILLIG
Nærmere 70 ledere
fra offentlig og privat sektor
Partnerskap mot utenforskap

# Lokal tilpasning - felles modell

Partnerskap mot utenforskap

Marit Liabø Sandvik
Ordfører, Heim Kommune
Partnerskap mot utenforskap

# Inkludering er et felles ansvar

- Vi må slutte med pekeleken
- Det jobbes godt i ulike sektorer på ulike nivå - handler for ofte om ressurser
- Sikre varige resultater gjennom kulturendring for samarbeid

John Arnold Merkesnes
Produksjonsleder, AquaGen
Varig inkludering er målet.
Partnerskap mot utenforskap

Utenforskap er muligheten
Inkludering er løsningen!
Partnerskap mot utenforskap