

ARBEIDSINKLUDERING I PRAKSIS

Fra mulighet - til fast jobb

Mats sin historie – og et samarbeid som skaper
verdi

VÅLER VEKST + NAV + FORESTIA = JOBB



SLIK BLE MULIGHETEN SKAPT

Tre aktører. Ett felles mål.

Ingen standardløsning – tett oppfølging og reelle arbeidsoppgaver.



NAV

Kobler deltakere, muligheter og tiltak.

VÅLER VEKST

Tilrettelegger og følger opp den enkelte.

FORESTIA

Gir arbeidspraksis, kolleger og mulighet for jobb.

SAMARBEIDET ER STØRRE ENN MATS

Verdiskaping – hver eneste dag

Våler Vekst leverer både tjenester og produkter til Forestia.



Inkluderende arbeidsgiver

- For en mer effektiv virksomhet

Dedikert mentor på arbeidsplassen

Forestia har dedikerte mentorer og ledere som har arbeidsinkludering høyt på dagsorden

God kartlegging av jobbsøker

Våler Vekst gjør en grundig jobb i forbindelse med kartlegging og relasjonsarbeid med ungdommene

HVA FORESTIA FÅR IGJEN

Mer enn et godt omdømme

Et samarbeid som også bidrar til rekruttering og kompetansebygging.



Framtidig arbeidskraft

Mulighet til å møte og utvikle nye medarbeidere.

Praktisk kompetanse

Unge kan lære produksjon, rutiner og samspill.

Investering som krever innsats

Forestia bidrar med tid, opplæring og oppfølging.

Fra Våler til Eidsvolls plass

11. juni · «Årets viktigste frokost» · iArbeid · Våler Vekst delte ut sosialt bærekraftsbevis til Forestia



SOSIAL BÆREKRAFT

Forestia fikk anerkjennelse for å åpne døren for unge.

Vekstverket - En praktisk vei til jobb og utdanning

UNDER 30 ÅR

Mottar eller søker økonomisk sosialhjelp – og står utenfor jobb og skole.

FINANSIERT AV KOMMUNAL NAV. VÅLER VEKST HAR AVTALE OM 8 PLASSE

1 NAV HENVISER

Deltakelse knyttet til aktivitetsplikten etter sosialtjenesteloven § 20a.

2 INDIVIDUELT LØP

Tett oppfølging, karriereveiledning og jobbsmak/praksis i reelle bedrifter.

3 VARIG RESULTAT

Arbeid med selvstendig inntekt eller overgang til utdanning.

SAMME MODELL: VÅLER • ÅSNES • GRUE • ELVERUM • SØNDRE LAND

Når flere kommer i jobb, vinner flere

Arbeid kan skape verdier for den enkelte, arbeidsgiveren og samfunnet.

20,3 mill.

kroner i anslått samfunnsgevinst

Ved at en enkelt 19-åring som faller varig utenfor arbeidslivet frem til pensjonsalder (62 år) kommer i jobb.

Mer verdiskaping

Arbeid og kompetanse tas i bruk.

Styrket offentlig økonomi

Økte skatteinntekter og mulige endringer i ytelsesbehov.

Langsiktig deltakelse

En sterkere tilknytning til arbeidslivet.

Når flere kommer videre mot jobb, vinner flere

Når deltakere går til arbeid – eller til utdanning som senere leder til arbeid – skapes verdier for den enkelte, arbeidsgivere og samfunnet.



383,6 mill.

kroner i netto anslått samfunnsgevinst

Brutto gevinst: 385,5 mill. kroner. Samlet innsats: 1,92 mill. kroner.

Beregnet ut fra 19 positive overganger i 2024, 2025 og 2026 (jan.–sep.), der overganger til utdanning forutsettes å føre til senere jobb.



19 positive overganger

12 til arbeid og 7 til utdanning.
Andel avslutninger til arbeid/utdanning:
82,6 %.



Innsats i Vekstverket

2024: 576 000 kr | 2025: 768 000 kr |
2026 jan.–sep.: 576 000 kr



Høy avkastning

Om lag 201 kroner i anslått samfunnsgevinst per investerte krone.



2024

7 positive overganger
142,0 mill. brutto gevinst



2025

8 positive overganger
162,3 mill. brutto gevinst



2026 jan.–sep.

4 positive overganger
81,2 mill. brutto gevinst

Forutsetning: Deltakere avsluttet til utdanning antas senere å komme i jobb på egen hånd. Samfunnsgevinst per person er prisjustert fra 15,9 mill. kroner i 2020 til 20,3 mill. kroner i 2026-kroner. 2026-tall gjelder januar–september.

HVA JOBBEN BETYR

For Mats handler det om mer enn lønn

Stabilitet, et arbeidsfellesskap og en hverdag å gå til.

«Det gir meg både stabilitet og en forutsigbar hverdag.»



MATS FIKK SJANSEN

Fra Vekstverket til fast jobb
hos Forestia

VÅLER VEKST × NAV × FORESTIA