

DEL 2 · MOTOR 4

Fremtidens tilrettelagte arbeid

Arbeidsinkluderingsbedriftene får sterkere forventninger og krav til at flere ansatte med tilrettelagt arbeid, særlig unge, skal få mulighet til hospitering, TA-O og «ordinært» arbeid. Samtidig er mange bedrifter avhengige av sine mest produktive ansatte for å opprettholde produksjon, kvalitet og økonomi.

Dersom flere går videre, samtidig som nye arbeidstakere har større behov for tilrettelegging og støtte, vil dagens produksjons- og forretningsmodeller bli utfordret.

Tilrettelagt arbeid (VTA) er og skal trolig være en god, meningsfull og fast arbeidsplass for mange. Målet er at den enkelte får utvikle seg ut fra egne ønsker, ressurser og forutsetninger.

Hvordan kan arbeidsinkluderingsbedriftene gi flere ansatte med tilrettelagt arbeid mulighet til utvikling og overgang til «ordinært» arbeidsliv, og samtidig sikre gode, tilrettelagte arbeidsplasser og økonomisk bærekraftig egenproduksjon i bedriftene?

Del 2 · 30 minutter. Bordet diskuterer én av de fire motorene. Fire bord presenterer i plenum, blant dem ett styrebord.

Leveres til iArbeid etter workshopen.

NAVN PÅ DELTAKERE

GRUPPE / BORD NR.

☐ Styreledere ☐ Daglige ledere

Er vi enige om utfordringsbildet?

Hvilke konsekvenser har dette for dagens produksjon og arbeidsoppgaver?

Hvilken teknologi, kompetanse eller organisering trenger vi?

Hvordan kan vi eventuelt bruke egenkapital til omstilling?